



## Management d'équipe

Objectif : La certification Intégrer le management d'équipe dans le développement de son activité professionnelle s'adresse aux professionnels opérationnels qui endossent ou vont endosser un rôle managérial dans le cadre de leur fonction.

**DURÉE : 15 heures d'E-learning**

**PRÉREQUIS : Savoir utiliser un ordinateur**

**MODALITÉS PÉDAGOGIQUES : Action de formation et mise en situation sous forme d'exercice, évaluation des acquis en fin de formation.**

**METHODES PEDAGOGIQUES STAGIAIRES ET MOYENS TECHNIQUES : Formation au centre de formation Neone ou possibilité de Visio.**

### MANAGEMENT D'EQUIPE

Manager une mission, une posture

Individualiser les stratégies de motivations du manager

Le management situationnel

Apprendre à déléguer

Mener des entretiens avec ses collaborateurs

Appréhender le leadership

Manager le changement

Animer une réunion

Comment appréhender le conflit ?

1

Développer une intelligence relationnelle

Résoudre un conflit ouvert

Adopter une attitude constructive dans le conflit

Arbitre au médiateur – Gérer un conflit en tant que tiers

Créer un environnement de travail plus collaboratif

Ouvrir des paradigmes au-delà du conflit

Communiquer dans le désaccord

Améliorer ses talents relationnels

Management à distance

Gestion du stress