



Management d'équipe

Objectif : La certification Intégrer le management d'équipe dans le développement de son activité professionnelle s'adresse aux professionnels opérationnels qui endossent ou vont endosser un rôle managérial dans le cadre de leur fonction.

DURÉE : 15 heures d'E-learning + 7 heures avec un expert

PRÉREQUIS : Savoir utiliser un ordinateur

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES : Action de formation et mise en situation sous forme d'exercice, évaluation des acquis en fin de formation.

METHODES PEDAGOGIQUES STAGIAIRES ET MOYENS TECHNIQUES : Formation au centre de formation Neoone ou possibilité de Visio.

MANAGEMENT D'EQUIPE

Manager une mission, une posture

Individualiser les stratégies de motivations du manager

Le management situationnel

Apprendre à déléguer

Mener des entretiens avec ses collaborateurs

Appréhender le leadership

Manager le changement

Animer une réunion

Comment appréhender le conflit ?

1

Développer une intelligence relationnelle

Résoudre un conflit ouvert

Adopter une attitude constructive dans le conflit

Arbitre au médiateur – Gérer un conflit en tant que tiers

Créer un environnement de travail plus collaboratif

Ouvrir des paradigmes au-delà du conflit

Communiquer dans le désaccord

Améliorer ses talents relationnels

Management à distance

Gestion du stress